

GREVE

**SUPPRESSION DE POSTES
DEGRADATION DU SERVICE PUBLIC
MOBILITES FORCEES**



LES AGENTS NE SONT PAS DES PIONS

MERCREDI 1^{er} JUILLET

RASSEMBLEMENT CENTRE TECHNIQUE DE FLAVIN

PIQUE-NIQUE A PARTIR DE 12H00

AVANT LE CST



L'INTERSYNDICALE APPELLE A LA GREVE



Depuis 2025, le Conseil Départemental a engagé un processus de « Maîtrise de la Masse Salariale » qui consiste à supprimer 118 postes pendant 3 ans, entre 2025 et 2027. Même si ces 118 postes sont établis sur un salaire moyen, l'année 2025 a déjà vu 33.5 postes supprimés dans tous les Pôles :

- PAT : 6 postes (dont 5 Agents des Collèges)
- PST : 6 postes (Chargés de Mission Culture, Techniciens des Musées, Bibliothécaire)
- PRM : 2 postes (Chargé de Mission Télétravail, Référent Déontologue, etc...)
- PDT : 6 postes (Attaché, Ingénieur, Adjointes Techniques, etc...)
- PSH : transformation des postes d'ASG et d'ASB pour créer les Equipes Insertion : 5 postes d'ASG supprimés
- 18.5 Contractuels.

De plus, au cours de cette même année, nous avons vu :

- La disparition du service ASB (Aide à la gestion du Budget) dans le Social,
- La suppression de 2 Pôles (PAT & PST) dont les Directions et Services ont été éclatés entre le PDT et le nouveau Pôle, le PTT.
- La fermeture de 2 Musées.
- Des agents déplacés au gré des réorganisations, sans visibilité ni stabilité.

Au vu des dernières annonces présidentielles, lors des réunions, présentées aux agents, et avant même le CST du 1er juillet, nous avons désormais la confirmation de nouvelles suppressions de postes, mais aussi de nouveaux déplacements forcés. L'administration prévoit de réaffecter plusieurs agents sans tenir compte de leur choix de carrière initial, ni de leur situation professionnelle ou personnelle, au motif qu'aucun sureffectif ne sera accepté. Une fois encore, des collègues sont traités comme de simples pions, déplacés pour « combler des trous » plutôt que reconnus pour leurs compétences et leurs missions :

- 2 UT vont être supprimées (Montbazens et Bozouls)
- 10 postes d'Agents des Routes en conséquence
- 4.5 postes vont être supprimés au MAE (Mode Accueil Enfance - PMI du PSH)
- 3 postes vont être supprimés à l'Equipe Dédiée de la CRIP
- Les Puéricultrices des Equipes Dédiées sortiront de leur équipe (sans explication)

Depuis 2022, les agents subissent réorganisations permanentes, suppressions de postes, transferts forcés, fermetures de services. Ils veulent simplement travailler sereinement et assurer un Service public de qualité pour les citoyennes et citoyens Aveyronnais. Les agents ne peuvent plus être la seule variable d'ajustement des politiques budgétaires.

C'est pour cela que l'Intersyndicale appelle tous les Agents à se mettre en Grève afin de montrer leur mécontentement et leur volonté de mener à bien leurs missions.

LE 1^{er} JUILLET 2026
CENTRE TECHNIQUE DE FLAVIN
AVANT LE CST
RV : 12H00 - DISCOURS